

REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

PRECEDENTE ARTICOLAZIONE	ATTUALE ARTICOLAZIONE
<p>ART. 41 QUATER – CONFERIMENTO DI INCARICHI SENZA ESPERIMENTO DI PROCEDURA COMPARATIVA</p> <p>1. 1. Il Dirigente, o figura equivalente, può conferire incarichi di collaborazione in via diretta, senza esperimento di procedure comparative e, comunque, nel rispetto dei principi di trasparenza, non discriminazione ed economicità e delle disposizioni del presente Regolamento, previa acquisizione del curriculum, quando ricorre uno dei seguenti presupposti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. a) sia andata deserta la selezione di cui all'art. 41 quater, fermo restando che le condizioni previste dall'avviso non possono essere modificate;b) l'incarico abbia per oggetto prestazioni di natura artistica o culturale non comparabili in quanto strettamente connesse alle abilità del prestatore d'opera o a sue particolari elaborazioni o interpretazioni;c) quando l'estrema urgenza, determinata da circostanze e eventi imprevedibili o non imputabili all'amministrazione, renda incompatibile l'esperimento di procedure comparative con la finalità di scongiurare situazioni di pericolo o di danno;d) per prestazioni meramente occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica che il collaboratore svolge in maniera saltuaria, non riconducibile a fasi di piani o programmi del committente, ed in maniera del tutto autonoma, remunerata con un compenso di modica entità assimilabile ad un rimborso spese ma comunque congruo a remunerare la prestazione resa, quali la singola docenza e/o la partecipazione a convegni, seminari e simili. Tali prestazioni sono escluse anche da qualsiasi	<p>ART. 41 QUATER – CONFERIMENTO DI INCARICHI SENZA ESPERIMENTO DI PROCEDURA COMPARATIVA</p> <p>2. 1. Il Dirigente, o figura equivalente, può conferire incarichi di collaborazione in via diretta, senza esperimento di procedure comparative e, comunque, nel rispetto dei principi di trasparenza, non discriminazione ed economicità e delle disposizioni del presente Regolamento, previa acquisizione del curriculum, quando ricorre uno dei seguenti presupposti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. a) sia andata deserta la selezione di cui all'art. 41 quater, fermo restando che le condizioni previste dall'avviso non possono essere modificate;b) l'incarico abbia per oggetto prestazioni di natura artistica non comparabili in quanto strettamente connesse alle abilità del prestatore d'opera o a sue particolari elaborazioni o interpretazioni, purchè l'Ente dimostri di avere la necessità di acquisire tale prestazione;c) quando l'estrema urgenza, determinata da circostanze e eventi imprevedibili o non imputabili all'amministrazione, renda incompatibile l'esperimento di procedure comparative con la finalità di scongiurare situazioni di pericolo o di danno;d) per prestazioni meramente occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica che il collaboratore svolge in maniera saltuaria, non riconducibile a fasi di piani o programmi del committente, ed in maniera del tutto autonoma, remunerata con un compenso di modica entità assimilabile ad un rimborso spese ma comunque congruo a remunerare la prestazione resa, quali la singola docenza che si esaurisca in una sola giornata di

<p>vigente regime di pubblicità.</p> <p>2. Il Dirigente o figura equivalente che intende procedere ai sensi del comma 1 pubblica, preventivamente alla stipulazione del contratto, sul sito web dell'Amministrazione, un estratto dell'atto adottato.</p>	<p>formazione e/o la partecipazione a convegni e seminari. Tali prestazioni sono escluse anche da qualsiasi vigente regime di pubblicità.</p> <p>2. Il Dirigente o figura equivalente che intende procedere ai sensi del comma 1 pubblica, preventivamente alla stipulazione del contratto, sul sito web dell'Amministrazione, un estratto dell'atto adottato.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------