



## Provincia di Forlì-Cesena

*Il Segretario generale*

Causa le disposizioni che impediscono le riunioni (Covid-19), nell'impossibilità di organizzare, nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione, la Giornata della Trasparenza si è ritenuto importante promuovere un'attività che consenta al nostro ente e ai Comuni di piccola dimensione della Provincia di Forlì-Cesena di focalizzare l'attenzione su alcuni comportamenti e conoscenze utili ad eliminare comportamenti non corretti. Per facilitarne la conoscenza si dispone la pubblicazione sulla intranet provinciale e sul sito istituzionale.

### **1) A cosa serve il codice di comportamento?**

Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici definisce la condotta che un dipendente deve tenere per assicurare l'imparzialità del suo lavoro e per evitare comportamenti impropri.

*Parole chiave per la ricerca internet: Anticorruzione – codici di comportamento – art. 1, co. 44, l. n. 190/2012 – Delibera numero 177 del 19 febbraio 2020 - Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche.*

### **2) Il dipendente pubblico può accettare regali?**

Il dipendente non chiede, né sollecita, per sé o per altri, regali o altre utilità (anche sotto forma di sconto), salvo quelli di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e comunque neanche di modico valore per compiere o per aver compiuto un atto del proprio ufficio da parte di soggetti che possano trarre benefici da decisioni o attività inerenti all'ufficio, né da soggetti nei cui confronti è o sta per essere chiamato a svolgere o ad esercitare attività proprie dell'ufficio ricoperto.

*Parole chiave per la ricerca internet: Anticorruzione – codici di comportamento – art. 1, co. 44, l. n. 190/2012*

### **3) Il dipendente può comportarsi in maniera non appropriata nei confronti del cittadino?**

Il dipendente nel rapporto con il cittadino opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità. Il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive o comunque lesive nei confronti dell'ente anche attraverso i canali di comunicazione social. Il dirigente, nei limiti delle sue possibilità, evita che possano diffondersi notizie non rispondenti al vero quanto all'organizzazione, all'attività e ai dipendenti dell'Ente.

*Parole chiave per la ricerca internet: Anticorruzione – codici di comportamento – art. 1, co. 44, l. n. 190/2012*

### **4) Il dipendente pubblico quando si trova in conflitto di interessi?**

La gestione del conflitto di interessi è espressione dei principi costituzionali di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa. Il conflitto di interessi si configura quando le decisioni che richiedono imparzialità di giudizio siano adottate da un dipendente che abbia, anche solo potenzialmente, interessi privati in contrasto con l'interesse pubblico alla cui cura è preposto. L'interesse privato può essere di natura finanziaria, economica o derivante da particolari legami di

parentela, affinità, convivenza o frequentazione abituale con i soggetti destinatari dell'azione amministrativa.

*Parole chiave per la ricerca internet: anticorruzione – conflitti di interessi - Fonte: art. 97 Cost. - PNA 2019, Parte III, § 1.4. – Consiglio di Stato - Sezione Consultiva per gli Atti Normativi, 5/3/2019 n. 667. D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) art. 7.*

#### **5) Quando come dipendente mi trovo in conflitto di interesse?**

- Quando mi viene chiesto di partecipare all'assunzione o alla pianificazione della carriera di qualcuno con cui ho una stretta relazione o di qualcuno che ha una stretta relazione con una persona con cui ho una stretta relazione.
- Quando ho accettato sconti personali, regali, ospitalità o qualsiasi altro vantaggio da parte di fornitori, fornitori di servizi, onlus dell'Ente i quali potrebbero crearmi un senso di obbligo.
- Quando ho fatto un uso improprio della mia posizione o delle informazioni riservate per ottenere un interesse personale o un vantaggio indiretto
- Quando ho una partecipazione finanziaria nel capitale sociale delle società che sono fornitori, subappaltatori dell'ente presso il quale lavoro.

*Parole chiave per la ricerca internet: anticorruzione – conflitti di interessi - Fonte: art. 97 Cost. - PNA 2019, Parte III, § 1.4.*

#### **6) Cosa devi fare se ti trovi in uno di questi casi?**

Comunica subito i fatti rilevanti al tuo responsabile/dirigente, esponendo le circostanze che ritieni creino, o possano creare, un conflitto di interessi e attendi la decisione formale dell'ente.

*Parole chiave per la ricerca internet: anticorruzione – conflitti di interessi - Fonte: art. 97 Cost. - PNA 2019, Parte III, § 1.4.*

#### **7) Gli obblighi di comportamento previsti dal codice dell'Ente valgono anche per i collaboratori esterni e per i fornitori?**

Si. Queste clausole devono essere inserite anche nei contratti stipulati ai sensi del d.lgs. n. 50/2016 (c.d. "Codice dei contratti pubblici").

*Parole chiave per la ricerca: Anticorruzione – codici di comportamento – art. 1, co. 44, l. n. 190/2012 – clausole di risoluzione o decadenza del rapporto con soggetti esterni.*

#### **8) Quale deve essere il contenuto delle clausole di risoluzione o decadenza del rapporto con soggetti esterni in caso di violazione degli obblighi di condotta di cui ai codici di comportamento?**

Ai fini dell'inserimento, previsto dal d.P.R. n. 62 del 2013, di apposite clausole di risoluzione o decadenza del rapporto con soggetti esterni in caso di violazione degli obblighi di condotta di cui ai Codici di comportamento, è possibile graduare, sino alla risoluzione contrattuale, le conseguenze di un comportamento lesivo dei detti obblighi. Si ritiene che tali clausole devono essere inserite anche nei contratti stipulati ai sensi del d.lgs. n. 50/2016 (c.d. "Codice dei contratti pubblici").

*Parole chiave per la ricerca internet: anticorruzione - Anticorruzione – codici di comportamento – art. 1, co. 44, l. n. 190/2012 – clausole di risoluzione o decadenza del rapporto con soggetti esterni.*

#### **9) È possibile procedere all'adozione di un unico codice di comportamento, da parte della giunta dell'unione dei comuni, valido per tutti gli enti aderenti?**

Ciascun comune deve adottare con propria deliberazione il codice di comportamento dei dipendenti,

fermo restando che potranno essere operate forme di coordinamento per quanto riguarda i servizi gestiti in comune.

*Parole chiave per la ricerca internet: Anticorruzione – codici di comportamento – art. 1, co. 44, l. n. 190/2012 – unione di comuni.*

IL SEGRETARIO GENERALE

RPTPCT  
Ennio Guida  
(firmato digitalmente)

Forlì, 21 dicembre 2021